**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПИСЬМО**

**от 15 января 2021 года № 57-ТЗ**

      Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда (перечень прилагается), а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

     Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в проверочные листы, утвержденные [приказом Роструда от 10.11.2017 № 655](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/555640340/). Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы ([п. 8 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 № 875](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/902367573/XA00M3G2M3/)), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2021 года не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

      В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно [приложению № 31](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/555640340/XA00M7E2N4/) к приказу Роструда от 10.11.2017 № 655, учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ ([п. 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/ZAP1NB63A5/)), необходимо проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в [п. 8](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M6U2MJ/) Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного [приказом Минтруда России oт 19.08.2016 № 438н](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/) (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

     Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

     В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

     Напоминаем, что согласно [п. 2](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00LVA2M9/) Типового положения создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций      Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

     В соответствии со [ст. 209](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME22NC/) Трудового кодекса Российской Федерации под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

     При проведении плановой проверки необходимо применять Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ, утвержденных [приказом Роструда 21.03.2019 № 77](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/554207464/).

      В случае выявления несоответствия Положения о СУОТ работодателя требованиям охраны труда, в том числе [Типовому положению](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/420376480/) считать, что Положение о СУОТ у работодателя отсутствует.

И.И. Шкловец